



Maria Edenberg gick hem för att vara föräldraledig samma dag som hennes visstidsanställning gick ut. Då gav arbetsgivaren henne en tillsvidareanställning.

Det här är **BOTKYRKA- BYGGEN**

- ✓ Botkyrkabyggen har 125 medarbetare.
- ✓ 74 män och 51 kvinnor.
- ✓ 47% kvinnliga chefer
- ✓ 35 procent har utländsk härkomst och representerar 15 olika nationaliteter.
- ✓ Botkyrkabyggen har 12 000 bostäder.
- ✓ Var tredje botkyrkabo bor hos Botkyrkabyggen.
- ✓ Läs mer på:

www.botkyrkabyggen.se

Här gör man ingen skillnad

– Botkyrkabyggen jobbar för en jämställd arbetsplats

Fastighetsbranschen förknippas ofta med män i blåställ eller på ledningsnivå med män i kostym. På Botkyrkabyggen har de tänkt om och jobbar hårt för mångfald och jämställdhet.

– Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare där alla behandlas som individer på lika villkor säger Susanne Axelsson Heldring, HR-chef på Botkyrkabyggen.

Botkyrkabyggens kraftsatsning för jämställdhet och mångfald tog sin början 2009 då företaget genomförde en mentometermätning bland medarbetarna. Med hjälp av knapptryckningar kunde företaget live få möjlighet att få fram statistik utifrån samtliga diskrimineringsgrunder och ta reda på var förbättringspotentialen låg. Det handlade om diskriminering, kränkande behandling, bemötande och trygghet. Utifrån detta arbetades en likabehandlingsplan fram som nu fungerar som en integrerad del i verksamheten för att främja lika rättigheter och möjligheter till mångfald på företaget.

– Först och främst så är det

vår värdegrund att alla människor är lika värda. Det avspeglas på vår relation med medarbetare, kunder och hyresgäster. Målet är att alla ska känna sig trygga i vår miljö säger Susanne Axelsson Heldring.

2009 FANNS det inga kvinnor som jobbade som reparatörer hos Botkyrkabyggen och samtidigt fanns det inga män som jobbade som kundvärdar. Målen sattes till att ändra könsfördelningen till med minst 20 procent till 2014, men redan i år kan företaget stoltsera med 22 procent kvinnor bland repara-

törerna och 35 procent män bland kundvärdarna. Många har kunnat byta arbetsuppgifter genom att Botkyrkabyggen gynnat intern förflyttning.

– Vi har internt kunnat rekrytera tjejer som varit intresserade, till-satt extra resurser och gett dem utbildning. De är i dag glada, nöjda och trivs kanonbra, säger Susanne Axelsson Heldring.

Något som även visar sig i arbetsmiljön i övrigt.

NYLIGEN FICK Botkyrkabyggen pris för bästa arbetsmiljö i hela fastighetsbranschen



Susanne Axelsson Heldring.

”
Man måste agera för att det ska ske saker med jämställdheten.

Susanne Axelsson Heldring, HR-chef på Botkyrkabyggen.

och vid en nyligen genomförd medarbetarenkät fick cheferna toppbetyg.

– 125 anställda satte betyg på en skala från ett till nio på företagets ledarskapsprinciper och inom respekt, som handlar om alla människors lika värde, fick vi ett snitt på 8,4 hos alla chefer, säger Susanne Axelsson Heldring.

NU SÄTTTS nya mål för framtiden. Botkyrkabyggen satsar på en 50/50-uppdelning mellan könen.

– Man måste agera för att det ska ske saker med jämställdheten. Vi kan inte sitta med armarna i kors och vänta på att något ska hända. Vi satsar fullt ut på det här, säger Susanne Axelsson Heldring.